

LAVORO NEWS APRILE 2010 Roma li 30/04/2010

Esubero del personale dipendente

[Legittimo il licenziamento dei giovani dipendenti senza carichi di famiglia](#)

(Cassazione civile Sentenza, Sez. Lav., 07/04/2010, n. 8237)

Pari opportunità

[In arrivo il nuovo servizio Unar: segnala le discriminazioni con un click](#)

(Comunicato Ministero dell'Interno 08/04/2010)

Se il lavoratore chiede di essere "sentito a difesa"

[Il datore ha l'obbligo dell'audizione orale del dirigente sottoposto a procedimento disciplinare](#)

(Cassazione civile Sentenza, Sez. Lav., 11/03/2010, n. 5864)

L'INAIL pubblica l'elenco

[Occasionali, per le comunicazioni variano i codici](#)

Sui moduli di fax comunicazione preventiva e variazione dati prestazioni occasionali di lavoro accessorio cambia la codifica attività di lavoro accessorio.

(Nota INAIL 31/03/2010, n. 2874)

Fondi

Premi ordinari e premi speciali unitari

[INAIL, minimali di retribuzione per il 2010](#)

(Circolare INAIL 12/04/2010, n. 11)

Rinnovi CCNL

[Lavoro edile, rinnovato il contratto](#)

(Accordo di rinnovo 09/04/2010)

Per sanare l'omissione

[Riduzioni contributive fai da te, non basta il condono](#)

La Suprema Corte esamina un caso relativo ad una domanda di condono previdenziale e richiesta di sgravi contributivi, per debiti oggetto di precedente domanda di regolarizzazione, non accompagnata da pagamenti delle differenze contributive comunque dovute.

(Sentenza Cassazione civile 09/04/2010, n. 8459)

licenziamento precisa i tempi

In tema di licenziamento, la Corte di Cassazione a Sezioni Unite, con la sentenza n. 8830 del 14 aprile, ha stabilito che, affinché si produca l'effetto sospensivo della decadenza, è necessario che il lavoratore spedisca a mezzo raccomandata postale l'atto di impugnazione del licenziamento nel termine di 60 giorni. Il caso sottoposto alle Sezioni unite, deciso in senso sfavorevole al lavoratore nel giudizio di appello, riguardava una situazione nella quale la lettera di impugnazione del licenziamento era stata emessa dal lavoratore e spedita nel termine di decadenza di 60 giorni, ma era stata ricevuta dal datore di lavoro in un momento successivo.

Bulgarini D'Elci Giuseppe - *Il licenziamento precisa i tempi*, Il Sole 24 Ore 16 aprile 2010 pag. 36

Voucher estesi ai contratti a tempo parziale

Il Ministero del Lavoro, con l'interpello n. 16/2010, pubblicato nella giornata di ieri 15 aprile, ha precisato che il lavoratore che ha un contratto a tempo parziale può svolgere prestazioni di lavoro accessorio purché non sia nei confronti del datore di lavoro titolare del rapporto di lavoro subordinato.

ROMA

Viale Regina Margherita, 176 - Scala B - Interno 2

00198 Roma

Tel. 06 85301700

inforoma@studiocastellano.com

ARIANO IRPINO

Via Fontana Angelica, 1 - Centro Direz. F.A.C.I.

83031 Ariano Irpino (AV)

Tel. 0825 892086 - Fax 0825 892642

info@studiocastellano.com - castellanovincenzo@virgilio.it

Precisazioni del Ministero

[Ricorsi amministrativi, DPL a prova di PEC](#)

A distanza di circa cinque anni dall'entrata in vigore del provvedimento in materia di razionalizzazione delle funzioni ispettive si è reso necessario chiarire alcuni dubbi interpretativi generati dall'applicazione dei ricorsi amministrativi, anche alla luce della casistica giudiziaria relativa al contenzioso in materia, integrando o modificando alcuni orientamenti già espressi.

(Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 28/04/2010, n. 16)

ROMA

Viale Regina Margherita, 176 - Scala B - Interno 2
00198 Roma
Tel. 06 85301700
inforoma@studiocastellano.com

ARIANO IRPINO

Via Fontana Angelica, 1 - Centro Direz. F.A.C.I.
83031 Ariano Irpino (AV)
Tel. 0825 892086 - Fax 0825 892642
info@studiocastellano.com - castellanovincenzo@virgilio.it